



领导力原则



明确方向

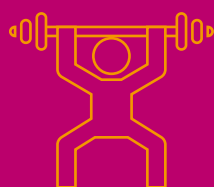
我们的领导力文化建立在核心价值观基础之上：欣赏、开放、授权和信任。

基于这一基础，我们的领导力原则明确了我们每天如何将这些价值观付诸实践。它们定义了ALTANA所倡导的领导方式——如何激励、赋能和支持我们的团队。这些原则旨在所有领导者之间建立共识，并成为持续的行动指南。

以身作则意味着，践行我们期望他人遵循的价值观。在变革时期提供指引，并将转型视为成长和长期成功的机遇。

清晰地传达我们的目标和共识期望，可以提升透明度并强化个人投入。让每个人理解其贡献如何推动共同成功。

明确界定责任并透明地共享。通过清晰授权，赋能团队自信行动。



承担责任

对任务、决策及结果主动担当。

我们对员工负责，并支持他们实现公司的目标。我们在日常工作中践行责任意识。

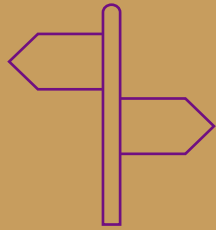


有效沟通

通过开放、清晰和尊重的对话，建立跨层级信任与协作。积极倾听是有效沟通的前提。

通过同步相关发展情况，聚焦共同目标，促进透明度。

我们鼓励跨组织知识共享，使员工能够积极参与并获取他们有效工作所需的信息。



做出决策

深思熟虑且及时地做出负责任的决策，在时效与事实、利益相关方及多视角观点之间取得平衡。

当我们在某个主题缺乏足够的决策权限时，我们主动对接责任人，协助推动决策。

我们对自己的决策负责，透明地传达，并确保协作定期执行。



发展员工

我们通过表彰和认可员工的成就来建立认可和欣赏的文化。

我们发掘员工的优势并鼓励协作。通过信任团队、委派责任和赋予决策权，激发信心、主人翁意识和成长。

通过定制化的发展机会和定期对话，我们支持员工的职业发展和终身学习，同时增强团队能力。



构建协作

以开放的态度处理期望和挑战，促进尊重和信任的协作。有建设性地解决冲突。

我们积极打破壁垒，加强跨区域和跨职能的合作，以实现共同成功。跨团队的联动帮助我们建立牢固的关系、相互学习并受益于多视角的观点。

我们将错误视为改进的机会，采取措施防止其再次发生，塑造学习和成长的文化。



营造工作环境

我们共同营造一个让人感到安全、被信任和支持的工作环境——使人们能够茁壮成长并发挥最佳表现。

我们优先考虑身心健康、公平和包容。我们提供合适的工具、资源和条件，使每个人都能持续高效地完成工作。

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**