



# Führungs- prinzipien



## Orientierung geben

Unsere Führungskultur basiert auf unseren zentralen Werten: Wertschätzung, Offenheit, Handlungsspielraum und Vertrauen.

Auf dieser Grundlage definieren unsere Führungsprinzipien, wie wir diese Werte täglich in die Praxis umsetzen. Sie beschreiben, wofür Führung bei ALTANA steht – wie wir unsere Teams inspirieren, befähigen und unterstützen. Diese Prinzipien fördern ein gemeinsames Verständnis und dienen allen Führungskräften als konstante Orientierung.

Führung durch vorbildliches Verhalten bedeutet, die Werte vorzuleben, die wir von anderen erwarten. In Zeiten des Wandels bieten wir Orientierung und sehen Veränderungen als Chance für Wachstum und langfristigen Erfolg.

Klare Kommunikation unserer Ziele und gemeinsam vereinbarte Erwartungen schaffen Transparenz und stärken die individuelle Bereitschaft zur Umsetzung. Jede und jeder sollte verstehen, wie der eigene Beitrag zum gemeinsamen Erfolg beiträgt.

Verantwortlichkeiten sind klar definiert und transparent geteilt. Diese Klarheit befähigt andere, zu handeln und mit Selbstvertrauen zu führen.



## Verantwortung übernehmen

Wir übernehmen Verantwortung für unsere Aufgaben, Entscheidungen und deren Ergebnisse.

Wir tragen Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und unterstützen sie bei der Erreichung unserer Unternehmensziele. Verantwortung ist ein selbstverständlicher Teil unserer täglichen Arbeit.

## Kommunizieren

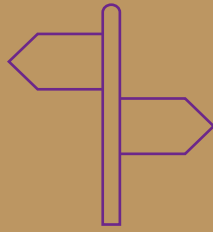


Wir pflegen einen offenen, klaren und respektvollen Dialog, um Vertrauen und Zusammenarbeit auf allen Ebenen der Organisation zu fördern. Aktives Zuhören ist Voraussetzung für effektive Kommunikation.

Wir fördern Transparenz, indem wir unsere Teams über relevante Entwicklungen informieren und den Fokus auf gemeinsame Ziele legen.

Wir fördern den Wissensaustausch über Organisationsgrenzen hinweg und befähigen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sich aktiv einzubringen und auf die Informationen zuzugreifen, die sie für eine effektive Arbeit benötigen.

## Entscheidungen treffen



Wir treffen verantwortungsvolle Entscheidungen zeitnah und bedacht, indem wir Geschwindigkeit mit sorgfältiger Berücksichtigung aller relevanten Fakten, Beteiligten und Perspektiven ausbalancieren.

Fehlt uns die ausreichende Entscheidungskompetenz zu einem Thema, ergreifen wir die Initiative, um mit der verantwortlichen Person eine Entscheidung herbeizuführen.

Wir stehen zu unseren Entscheidungen, kommunizieren diese transparent und sorgen für eine regelmäßige, gemeinsame Umsetzung.

## Zusammenarbeit gestalten



Wir fördern respektvolle und vertrauensvolle Zusammenarbeit, indem wir Erwartungen und Herausforderungen offen ansprechen. Konflikte lösen wir konstruktiv.

Wir bauen aktiv Silos ab und stärken die bereichsübergreifende und internationale Zusammenarbeit, um gemeinsamen Erfolg zu erzielen. Netzwerken über Teams hinweg hilft uns, starke Beziehungen aufzubauen, voneinander zu lernen und von unterschiedlichen Perspektiven zu profitieren.

Fehler sehen wir als Chance zur Verbesserung, ergreifen Maßnahmen, um deren Wiederholung zu vermeiden und fördern eine Lern- und Wachstumskultur.

## Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln



Wir fördern eine Kultur der Anerkennung und Wertschätzung, indem wir die Leistungen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter würdigen.

Wir bauen auf die Stärken der Menschen und fördern Zusammenarbeit. Durch Vertrauen in unsere Teams, Übertragung von Verantwortung und Befähigung zur Entscheidungsfindung stärken wir Selbstvertrauen, Eigenverantwortung und Wachstum.

Durch gezielte Entwicklungsangebote und regelmäßigen Dialog unterstützen wir Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg, fördern lebenslanges Lernen und stärken somit die Fähigkeiten im Team.

## Arbeitsumfeld schaffen



Wir gestalten gemeinsam ein Arbeitsumfeld, in dem sich Menschen sicher, wertgeschätzt und unterstützt fühlen – damit sie ihr Potenzial entfalten und ihre beste Leistung erbringen können.

Wir legen Wert auf körperliches und psychisches Wohlbefinden, Fairness und Inklusion. Wir stellen die richtigen Werkzeuge, Ressourcen und Rahmenbedingungen bereit, damit jede und jeder nachhaltig und effektiv arbeiten kann.



There is a place  
where leading means  
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**