



Principios de Liderazgo



Brindar orientación

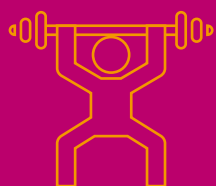
Nuestra cultura de liderazgo se basa en nuestros valores fundamentales: reconocimiento, franqueza, libertad de acción y confianza.

Sobre esta base, nuestros Principios de Liderazgo definen cómo ponemos estos valores en práctica cada día. Describen lo que significa el liderazgo en ALTANA: cómo inspiramos, empoderamos y apoyamos a nuestros equipos. Estos principios fomentan una comprensión común y sirven como recordatorio constante para todas las personas que lideran en nuestra organización.

Liderar con el ejemplo significa vivir los valores que esperamos de los demás. En tiempos de cambio, ofrecemos orientación y vemos la transformación como una oportunidad para el crecimiento y el éxito a largo plazo.

La comunicación clara de nuestros objetivos y expectativas acordadas mutuamente crea transparencia y fortalece el compromiso individual. Todas las personas deben comprender cómo su contribución apoya nuestro éxito compartido.

Las responsabilidades se definen claramente y se comparten de manera transparente. Esta claridad empodera a otros/as para actuar y liderar con confianza.



Asumir la responsabilidad

Asumimos la responsabilidad de nuestras tareas, decisiones y sus resultados.

Aceptamos la responsabilidad por nuestros empleados/as y los apoyamos en el logro de los objetivos corporativos. Asumimos la responsabilidad en el trabajo diario.

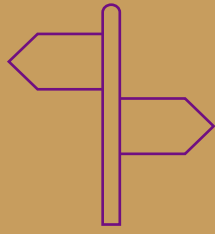
Comunicar



Practicamos un diálogo abierto, claro y respetuoso para construir confianza y colaboración en todos los niveles de la organización. La escucha activa es un requisito para una comunicación eficaz.

Fomentamos la transparencia manteniendo a nuestros equipos informados sobre desarrollos relevantes y enfocándonos en objetivos compartidos.

Promovemos el intercambio de conocimientos a través de los límites organizacionales, empoderando a los empleados/as para que contribuyan activamente y accedan a la información que necesitan para desempeñarse eficazmente.



Tomar decisiones

Tomamos decisiones responsables de manera oportuna y reflexiva, equilibrando la rapidez con el análisis detallado de todos los hechos, partes interesadas y perspectivas relevantes.

Cuando no tenemos suficiente autoridad para tomar decisiones sobre un tema, tomamos la iniciativa de involucrar a la persona responsable y ayudar a tomar una decisión.

Asumimos nuestras decisiones, las comunicamos de manera transparente y aseguramos una implementación colaborativa de forma regular.



Promocionar a los empleados/as

Fomentamos una cultura de reconocimiento y aprecio al honrar y reconocer los logros de quienes forman parte de nuestro equipo.

Nos basamos en las fortalezas de las personas y fomentamos la colaboración. Al confiar en nuestros equipos, delegar responsabilidades y empoderar la toma de decisiones, generamos confianza, sentido de pertenencia y crecimiento.

A través de oportunidades de desarrollo personalizadas y diálogo regular, apoyamos a las personas en su carrera y aprendizaje a lo largo de la vida, mientras fortalecemos las capacidades del equipo.



Fomentar la cooperación

Fomentamos la colaboración respetuosa y de confianza abordando las expectativas y desafíos de manera abierta. Resolvemos los conflictos de manera constructiva.

Promovemos activamente la eliminación de barreras organizativas y fortalecemos la cooperación inter-regional e interfuncional para lograr el éxito compartido. La creación de redes entre equipos nos ayuda a construir relaciones sólidas, aprender unos de otros y beneficiarnos de diversas perspectivas.

Aceptamos los errores como oportunidades para mejorar, tomamos medidas para evitar que se repitan y fomentamos una cultura de aprendizaje y crecimiento.



Crear el entorno de trabajo

Co-creamos un entorno de trabajo donde las personas se sienten seguras, valoradas y apoyadas, para que puedan prosperar y rendir al máximo.

Priorizamos el bienestar físico y psicológico, la equidad y la inclusión. Proporcionamos las herramientas, recursos y condiciones adecuadas para que todas las personas puedan desempeñar su trabajo de forma sostenible y eficaz.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**