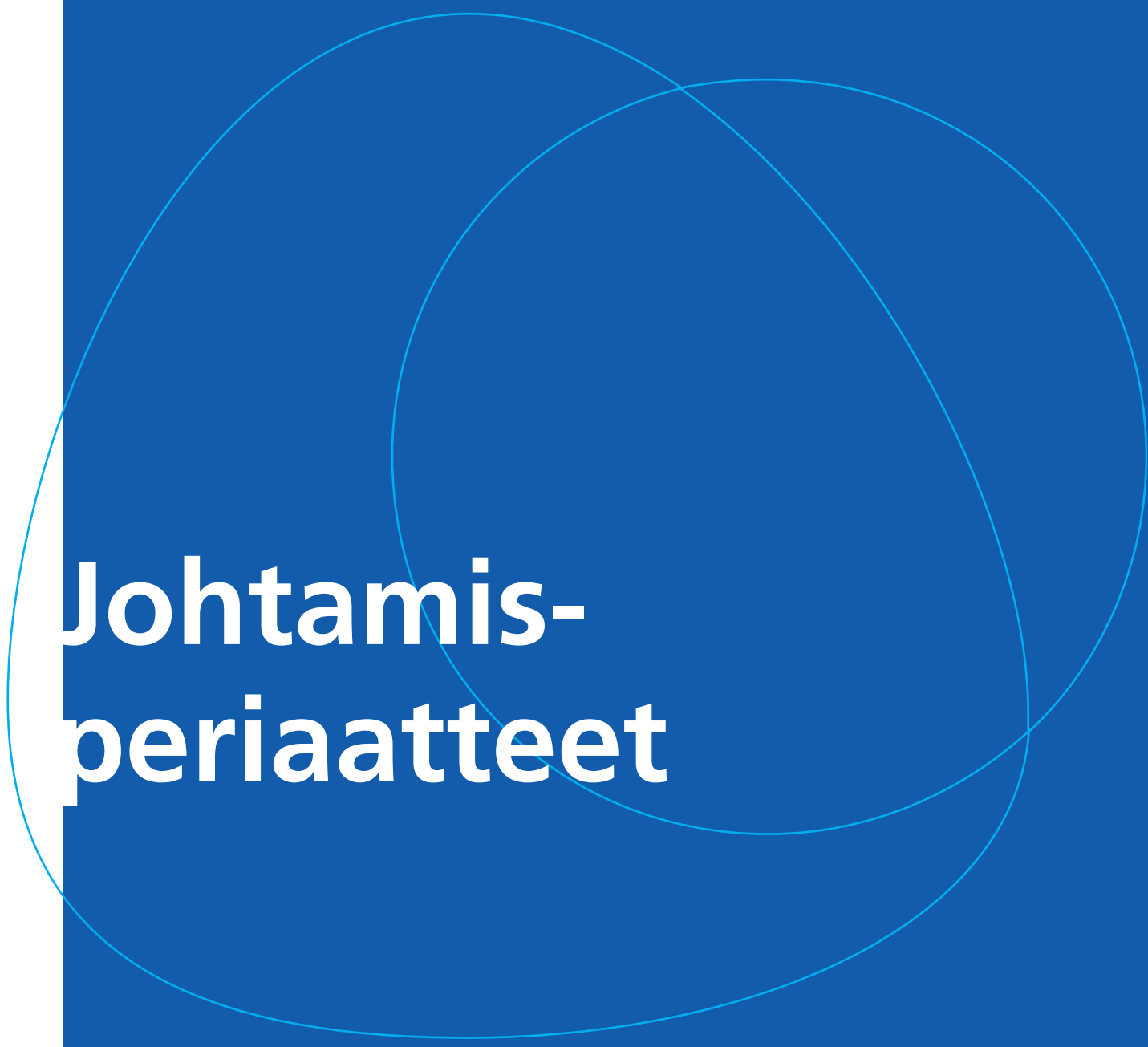




Johtamis- periaatteet



Suunnan näyttäminen

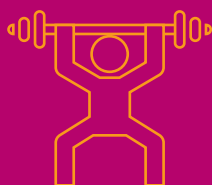
Johtamiskulttuurimme perustuu ydinarvoihimme: arvostus, avoimuus, valtuutus toimia ja luottamus.

Tämän perustan pohjalta johtamisperiaatteemme määrittelevät, miten toteutamme näitä arvoja päivittäin. Ne kuvaavat, mitä johtaminen ALTANA:lla tarkoittaa – miten inspiroidumme, valtuutamme ja tuemme tiimejämme. Nämä periaatteet edistävät yhteistä ymmärrystä ja toimivat jatkuvana muistutuksena kaikille johtajillemme.

Esimerkillä johtaminen tarkoittaa sitä, että elämme niiden arvojen mukaisesti, joiden odotamme ohjaavan muita. Muutosten aikana tarjoamme ohjausta ja suhtaudumme muutokseen myönteisesti kasvun ja pitkän aikavälin menestyksen mahdollisuutena.

Tavoitteidemme ja yhteisesti sovittujen odotusten selkeä viestintä luo läpinäkyvyyttä ja vahvistaa yksilöllistä sitoutumista. Jokaisen tulisi ymmärtää, miten hänen panoksensa tukee yhteistä menestystämme.

Vastuut on määritelty selkeästi ja jaettu läpinäkyvästi. Tämä selkeys antaa muille mahdollisuuden toimia ja johtaa varmuudella.



Vastuun ottaminen

Otamme vastuun tehtävistämme, päätöksistämme ja niiden tuloksista.

Hyväksymme vastuun työntekijöistämme ja tuemme heitä yrityksemme tavoitteiden saavuttamisessa. Kannamme vastuun päivittäisessä työssämme.



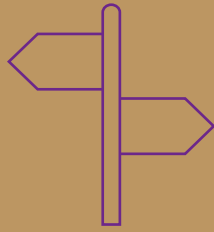
Viestintä

Harjoitamme avointa, selkeää ja kunnioittavaa vuoropuhelua luodaksemme luottamusta ja yhteistyötä organisaation kaikilla tasoilla. Aktiivinen kuunteleminen on tehokkaan viestinnän edellytys.

Edistämme avoimuutta pitämällä tiimimme ajan tasalla merkittävistä kehityksistä ja keskittymällä yhteisiin tavoitteisiin.

Kannustamme tiedon jakamiseen organisaation rajojen yli ja annamme työntekijöille mahdollisuuden osallistua aktiivisesti ja saada käyttöönsä tehokkaaseen työskentelyyn tarvitsemansa tiedot.

Päätösten tekeminen



Teemme vastuullisia päätöksiä oikea-aikaisesti ja harkitusti, tasapainottaen nopeuden ja kaikkien asiaankuuluvien tietojen, sidosryhmien ja näkökulmien perusteellisen huomioon ottamisen.

Kun meillä ei ole riittävää päätösvaltaa tietyssä asiassa, teemme aloitteen yhteydenpitoon vastuuhenkilön kanssa ja autamme päätöksen tekemisessä.

Otamme vastuun päätöksistämme, viestimme niistä avoimesti ja varmistamme säännöllisesti yhteistyöhön perustuvan täytäntöönpanon.

Yhteistyön muokkaaminen



Edistämme kunnioittavaa ja luottamuksellista yhteistyötä käsittelemällä odotukset ja haasteet avoimesti. Ratkaisemme konfliktit rakentavasti.

Pyrimme aktiivisesti purkamaan raja-aitoja ja vahvistamaan alueiden ja toimintojen välistä yhteistyötä yhteisen menestyksen saavuttamiseksi. Tiimien välinen verkostoituminen auttaa meitä rakentamaan vahvoja suhteita, oppimaan toisiltamme ja hyötymään erilaisista näkökulmista.

Suhtaudumme virheisiin mahdollisuuksina kehittyä, ryhdymme toimenpiteisiin niiden toistumisen estämiseksi ja edistämme oppimisen ja kasvun kulttuuria.

Työntekijöiden kehittäminen



Edistämme tunnustuksen ja arvostuksen kulttuuria kunnioittamalla ja tunnustamalla työntekijöidemme saavutuksia.

Hyödynnämme ihmisten vahvuuksia ja kannustamme yhteistyöhön. Luottamalla tiimeihimme, delegoimalla vastuuta ja antamalla päätösvaltaa herätämme luottamusta, omistajuutta ja kasvua.

Räätälöityjen kehitysmahdollisuuksien ja säännöllisen vuoropuhelun avulla tuemme työntekijöitä heidän urallaan ja elinikäisessä oppimisessaan sekä vahvistamme tiimien suorituskyyä.

Työympäristön luominen



Luomme yhdessä työympäristön, jossa ihmiset tuntevat olonsa turvalliseksi, luotetuiksi ja tuetuksi, jotta he voivat menestyä ja suoriutua parhaalla mahdollisella tavalla.

Painotamme fyysistä ja henkistä hyvinvointia, oikeudenmukaisuutta ja osallisuutta. Tarjoamme oikeat työkalut, resurssit ja olosuhteet, jotta jokainen voi tehdä työtään kestäväällä tavalla ja tehokkaasti.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**