



Principes de Leadership



Fournir une orientation

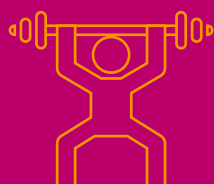
Notre culture de leadership repose sur nos valeurs fondamentales : l'appréciation, l'ouverture, l'autonomisation à agir et la confiance.

Sur cette base, nos Principes de Leadership définissent comment nous mettons ces valeurs en pratique au quotidien. Ils décrivent ce que signifie le leadership chez ALTANA – comment nous inspirons, responsabilisons et soutenons nos équipes. Ces principes favorisent une compréhension commune et servent de rappel constant à tous nos leaders.

Diriger par l'exemple signifie incarner les valeurs que nous attendons des autres. En période de changement, nous offrons une orientation et considérons la transformation comme une opportunité de croissance et de succès à long terme.

Une communication claire de nos objectifs et des attentes convenues mutuellement crée de la transparence et renforce l'engagement individuel. Chacun doit comprendre comment sa contribution soutient notre succès commun.

Les responsabilités sont clairement définies et partagées de manière transparente. Cette clarté permet aux autres d'agir et de diriger avec confiance.



Assumer sa responsabilité

Nous assumons la responsabilité de nos tâches, de nos décisions et de leurs résultats.

Nous acceptons la responsabilité envers nos collaborateurs et les soutenons dans l'atteinte de nos objectifs d'entreprise. Nous intégrons la responsabilité dans notre travail quotidien.



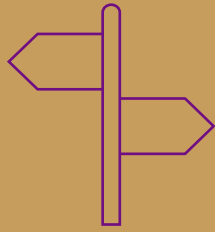
Communiquer

Nous pratiquons un dialogue ouvert, clair et respectueux afin de renforcer la confiance et la collaboration à tous les niveaux de l'organisation. L'écoute active est une condition préalable à une communication efficace.

Nous favorisons la transparence en tenant nos équipes informées des évolutions pertinentes et en mettant l'accent sur les objectifs communs.

Nous encourageons le partage des connaissances au-delà des frontières organisationnelles, permettant aux collaborateurs de contribuer activement et d'accéder aux informations nécessaires à leur performance.

Prendre des décisions



Nous prenons des décisions responsables de manière opportune et réfléchie, en équilibrant rapidité et prise en compte approfondie de tous les faits, parties prenantes et perspectives pertinents.

Lorsque nous ne disposons pas de l'autorité décisionnelle suffisante sur un sujet, nous prenons l'initiative de consulter la personne responsable afin de parvenir à une décision.

Nous assumons nos décisions, les communiquons de manière transparente et veillons à leur mise en œuvre collaborative de manière régulière.

Aménager la coopération



Nous encourageons une collaboration respectueuse et fondée sur la confiance en abordant ouvertement les attentes et les défis. Nous résolvons les conflits de manière constructive.

Nous brisons activement les silos et renforçons la coopération interrégionale et interfonctionnelle pour atteindre un succès commun. Le réseautage entre équipes nous aide à établir des relations solides, à apprendre les uns des autres et à bénéficier de perspectives diverses.

Nous considérons les erreurs comme des opportunités d'amélioration, prenons des mesures pour éviter leur répétition et favorisons une culture d'apprentissage et de croissance.

Encourager et promouvoir



Nous favorisons une culture de reconnaissance et d'appréciation en honorant et en valorisant les réalisations de nos collaborateurs.

Nous nous appuyons sur les forces des individus et encourageons la collaboration. En faisant confiance à nos équipes, en déléguant des responsabilités et en favorisant la prise de décision, nous renforçons la confiance, l'appropriation et la croissance.

Grâce à des opportunités de développement personnalisées et à un dialogue régulier, nous accompagnons les collaborateurs dans leur parcours professionnel et d'apprentissage tout au long de la vie, tout en renforçant les compétences de l'équipe.

Créer un environnement de travail



Nous co-créons un environnement de travail dans lequel les personnes se sentent en sécurité, valorisées et soutenues afin qu'elles puissent s'épanouir et donner le meilleur d'elles-mêmes.

Nous accordons la priorité au bien-être physique et psychologique, à l'équité et à l'inclusion. Nous fournissons les outils, les ressources et les conditions adéquats pour permettre à chacun de travailler de manière durable et efficace.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**