



Principi di Leadership



Fornire un orientamento

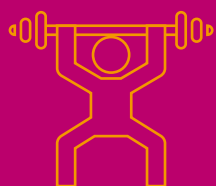
La nostra cultura della leadership si basa sui nostri valori fondamentali: apprezzamento, apertura, potere di azione e fiducia.

Su questa base, i nostri Principi di Leadership definiscono come mettiamo in pratica questi valori ogni giorno. Descrivono cosa rappresenta la leadership in ALTANA – come ispiriamo, responsabilizziamo e supportiamo i nostri team. Questi principi promuovono una comprensione comune e fungono da costante promemoria per tutti i nostri leader.

Guidare con l'esempio significa vivere i valori che ci aspettiamo dagli altri. Nei momenti di cambiamento, offriamo orientamento e vediamo la trasformazione come un'opportunità di crescita e successo a lungo termine.

Una comunicazione chiara dei nostri obiettivi e delle aspettative concordate crea trasparenza e rafforza l'impegno individuale. Tutti dovrebbero comprendere come il proprio contributo supporta il successo condiviso.

Le responsabilità sono chiaramente definite e condivise in modo trasparente. Questa chiarezza responsabilizza gli altri ad agire e guidare con fiducia.



Assumersi la responsabilità

Ci assumiamo la responsabilità dei nostri compiti, delle decisioni e dei risultati.

Accettiamo la responsabilità per i nostri dipendenti e li supportiamo nel raggiungimento degli obiettivi aziendali. Abbracciamo la responsabilità nel lavoro quotidiano.

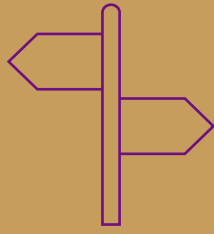
Comunicare



Lavoriamo per avere un dialogo aperto, chiaro, rispettoso e per costruire fiducia e collaborazione a tutti i livelli dell'organizzazione. L'ascolto attivo è un requisito per una comunicazione efficace.

Promuoviamo la trasparenza mantenendo i nostri team informati sugli sviluppi rilevanti e concentrandoci su obiettivi condivisi.

Incoraggiamo la condivisione delle conoscenze oltre i confini organizzativi, responsabilizzando i dipendenti a contribuire attivamente e ad accedere alle informazioni di cui hanno bisogno per lavorare in modo efficace.



Decidere

Prendiamo decisioni responsabili in modo tempestivo e ponderato, bilanciando la velocità con una considerazione approfondita di tutti i fatti, le parti interessate e le prospettive rilevanti.

Quando non abbiamo sufficiente potere decisionale su un determinato argomento, prendiamo l'iniziativa per coinvolgere le persone responsabili e aiutare a prendere una decisione.

Ci assumiamo la responsabilità delle nostre decisioni, le comunichiamo in modo trasparente e garantiamo collaborazione su base regolare.



Fare crescere i collaboratori

Promuoviamo una cultura del riconoscimento e dell'apprezzamento onorando e riconoscendo i risultati dei nostri dipendenti.

Ci basiamo sui punti di forza delle persone e incoraggiamo la collaborazione. Fidandoci dei nostri team, delegando responsabilità e responsabilizzando il processo decisionale, stimoliamo fiducia, senso di responsabilità e crescita.

Attraverso opportunità di sviluppo personalizzate e dialoghi regolari, supportiamo i dipendenti nel loro percorso di carriera e di apprendimento continuo, rafforzando al contempo le capacità del team.



Plasmare la collaborazione

Promuoviamo una collaborazione rispettosa e fiduciosa, affrontando apertamente aspettative e sfide. Risolviamo i conflitti in modo costruttivo.

Rompiamo le barriere e rafforziamo la cooperazione interregionale e interfunzionale per raggiungere il successo condiviso. Il networking tra i team ci aiuta a costruire relazioni solide, imparare gli uni dagli altri e beneficiare delle diverse prospettive.

Accogliamo gli errori come opportunità di miglioramento, adottando misure per evitarne la ripetizione e promuovendo una cultura di apprendimento e crescita.



Creare l'ambiente di lavoro

Creiamo un ambiente di lavoro in cui le persone si sentano sicure, fiduciose e supportate – affinché possano prosperare e dare il meglio di sé.

Diamo priorità al benessere fisico e psicologico, all'equità e all'inclusione. Forniamo gli strumenti, le risorse e le condizioni adeguate per consentire a tutti di svolgere il proprio lavoro in modo sostenibile ed efficace.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**