

リーダーシップ 原則



方向性の提供

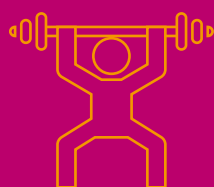
私たちのリーダーシップ文化は、公正な認識・感謝、寛大・率直、行動の裁量権、信頼という基本的な価値観に基づいています。

これらの価値観を基盤とする私たちのリーダーシップ原則は、私たちが日々どのようにこれらの価値観を実践するかを定義しています。ALTANAにおけるリーダーシップが何を意味するか—つまり、どのようにしてチームを鼓舞し、力を与え、支援するのか—を示しています。これらの原則は、すべてのリーダーにとって共通の理解を促し、常に意識すべき指針となるものです。

リーダーとして模範を示すことは、他者に求める価値観を自ら体現することです。変化の時には、私たちは指針を示し、その変化を成長と長期的な成功の機会として歓迎します。

目標と相互に合意した期待される成果を明確に伝えることで、透明性が生まれ、個々のコミットメントが強化されます。すべての人が、自分の貢献がどのように共通の成功につながっているかを理解できるようにすることが重要です。

責任は明確に定義され、透明性をもって共有されます。この明確さが、他者に行動する力と自信を与えます。



責任の遂行

私たちは、自分の業務、意思決定、そしてその結果に責任を持ちます。

また、社員一人ひとりに対しても責任を持ち、企業目標の達成に向けて支援します。日々の業務において主体的に責任を担う姿勢を重視しています。

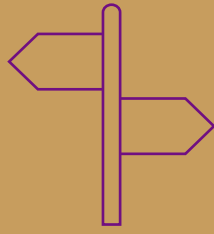
コミュニケーション



私たちは、信頼と協力を築くために、オープンで明確かつ、敬意ある対話を実践します。効果的なコミュニケーションには、積極的な傾聴が不可欠です。

私たちは、チームに関連する動向を共有し、共通の目標に焦点を当てることで、透明性を高めます。

また、組織の枠を超えた知識共有を奨励し、社員が主体的に貢献できるよう支援するとともに、効果的に業務を遂行するために必要な情報にアクセスできるようにします。



意思決定

私たちは、すべての関連事実や関係者、視点を慎重に考慮しながら、迅速かつ責任ある意思決定を行います。

あるテーマについて十分な意思決定権限がない場合でも、責任者と連携し、意思決定を促すために主体的に行動します。

私たちは、自らの意思決定に責任を持ち、定期的で透明性のある共有と関係者との協力を通じて実行します。



人材育成

私たちは、社員の成果を称え、認めることで、感謝と承認の文化を育みます。

個々の強みを活かし、協働を促進します。チームを信頼し、責任を委譲し、意思決定を支援することで、自信と主体性そして成長を促します。

個別に対応した成長機会と定期的な対話を通じて、社員のキャリアと生涯学習の歩みを支援し、チームの能力強化にも取り組みます。



協力関係 の構築

私たちは、期待や課題について率直に話し合うことで、敬意と信頼に基づく協力関係を育みます。対立が生じた場合には、建設的に解決します。

私たちは、部門間や地域間の壁を積極的に取り払い、共通の成功を目指して連携を強化します。チーム間のネットワーク構築は、強固な関係を築き、互いに学び合い、多様な視点から恩恵を受ける助けとなります。

私たちは、失敗を改善の機会として受け入れ、再発防止のための対策を講じ、学習と成長の文化を育みます。



職場環境 の構築

私たちは、人々が安全で、信頼され、支援されていると感じられる職場環境を共に築きます—それによって、個々が能力を最大限に発揮し、最高の成果を出すことができます。

身体的・精神的な健康、公平性、多様性の尊重を優先します。すべての人が持続可能かつ効果的に業務を遂行できるよう、適切なツール、リソース、環境を提供します。

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**