

리더십 원칙



방향 제시

우리의 리더십 문화는 핵심 가치인 감사, 개방성, 행동 권한 부여, 신뢰를 기반으로 합니다.

이러한 토대 위에, 우리의 리더십 원칙은 이러한 가치를 매일 실천하는 방식을 정의합니다. 이 원칙들은 ALTANA에서 리더십이 무엇을 의미하는지, 즉 우리가 팀을 어떻게 고무격려하고 권한을 부여하며 지원하는지를 설명합니다. 이러한 원칙들은 모든 리더에게 공통된 이해를 심어주고 지속적으로 상기시켜 주는 역할을 합니다.

모범을 보인다는 것은 타인에게 기대하는 가치를 스스로 실천하는 것을 의미합니다. 변화의 시기에는 지침을 제공하며, 성장과 장기적 성공의 기회로서의 변화를 기꺼이 받아들입니다.

목표와 상호 합의된 기대치를 명확히 전달함으로써 투명성을 확보하고 개인의 헌신을 강화합니다. 각 구성원은 자신의 기여가 공동의 성공을 어떻게 뒷받침하는지 이해해야 합니다.

책임은 명확히 정의되고 투명하게 공유됩니다. 이러한 명확성은 타인이 행동을 취하고 자신감 있게 주도할 수 있도록 힘을 실어줍니다.



책임감

우리는 업무와 결정, 그리고 그 결과에 대한 주인의식을 가집니다.

우리는 직원들에 대한 책임을 기꺼이 받아들이며 그들이 기업 목표를 달성하도록 지원합니다. 우리는 일상적인 업무 속에서 책임을 자발적으로 받아들이고 실천합니다.

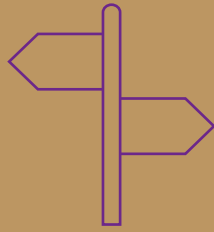


소통

우리는 조직 내 모든 임직원들과 신뢰와 협력을 구축하기 위해 개방적이고 명확하며 상호 존중하는 대화를 실천합니다. 적극적인 경청은 효과적인 소통의 필수 요소입니다.

관련 동향을 팀에 지속적으로 알리고 공동 목표에 집중함으로써 투명성을 조성합니다.

조직 경계를 넘어 지식 공유를 장려하여 직원들이 적극적으로 기여하고 효과적인 업무 수행에 필요한 정보에 접근할 수 있도록 지원합니다.



결정 내리기

우리는 결정 속도와 모든 관련 사실, 이해관계자, 관점을 철저히 고려하는 균형을 유지하며 신속하면서도 신중하게 책임감 있는 결정을 내립니다.

특정 주제에 대해 충분한 의사 결정 권한이 없을 경우, 책임 있는 담당자와 적극적으로 소통하여 결정을 도출하도록 합니다.

우리는 결정에 대한 책임을 지고, 이를 투명하게 전달하며, 정기적으로 협력을 통해 실행되도록 합니다.



직원 역량 개발

우리는 직원의 성과를 인정하고 격려함으로써 인정과 감사의 문화를 조성합니다.

개인의 강점을 바탕으로 협력을 장려합니다. 팀을 신뢰하고 책임을 위임하며 의사결정 권한을 부여함으로써 자신감, 주인의식, 성장을 촉진합니다.

맞춤형 개발 기회와 정기적인 대화를 통해 직원의 경력 및 평생 학습 여정을 지원하며 팀 역량을 강화합니다.



협력의 방향 설정

우리는 기대와 과제를 솔직하게 논의함으로써 존중과 신뢰를 바탕으로 한 협력을 촉진합니다. 갈등을 건설적으로 해결합니다.

우리는 적극적으로 부서 간 장벽을 허물고 지역 및 기능 간 협력을 강화하여 공동의 성공을 이루고자 합니다. 팀 간 네트워킹은 강력한 관계 구축, 상호 학습, 다양한 관점의 활용을 가능케 합니다.

우리는 실수를 개선의 기회로 삼아 재발 방지를 위한 조치를 취하고, 학습과 성장의 문화를 조성합니다.



업무 환경 조성

임직원들이 최선을 다하여 최고의 성과를 낼 수 있도록, 안전하고 신뢰받으며 지원받는다고 느끼는 업무 환경을 함께 조성합니다.

우리는 신체적·정신적 건강, 공정성, 포용성을 최우선으로 합니다. 모든 구성원이 지속 가능하고 효과적으로 업무를 수행할 수 있도록 적절한 도구, 자원, 조건을 제공합니다.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**