



Leiderschaps Principes



Orientiëring geven

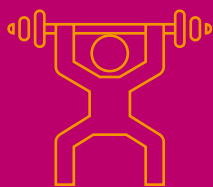
Onze leiderschapscultuur is gebaseerd op onze kernwaarden: waardering, openheid, empowerment om te handelen en vertrouwen.

Bouwend op dit fundament definiëren onze Leiderschaps Principes hoe we deze waarden elke dag in de praktijk brengen. Ze beschrijven waar leiderschap bij ALTANA voor staat – hoe we onze teams inspireren, versterken en ondersteunen. Deze principes bevorderen een gemeenschappelijk begrip en dienen als constante herinnering voor al onze leidinggevendenden.

Leidinggeven door voorbeeldgedrag laten zien betekent de waarden leven die we van anderen verwachten. In tijden van verandering bieden we richting en zien we transformatie als een kans voor groei en langdurig succes.

Duidelijke communicatie van onze doelen en wederzijds overeengekomen verwachtingen creëert transparantie en versterkt individuele betrokkenheid. Iedereen moet begrijpen hoe hun bijdrage ons gezamenlijke succes ondersteunt.

Verantwoordelijkheden zijn duidelijk gedefinieerd en transparant gedeeld. Deze duidelijkheid stelt anderen in staat om actie te ondernemen en met vertrouwen te leiden.



Verantwoording dragen

We nemen verantwoordelijkheid voor onze taken, beslissingen en de resultaten daarvan.

We accepteren verantwoordelijkheid voor onze medewerkers en ondersteunen hen bij het bereiken van onze bedrijfsdoelen. We omarmen zichtbaar verantwoordelijkheid in het dagelijkse werk.

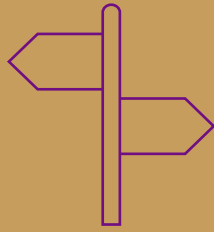


Communiceren

We voeren een open, duidelijke en respectvolle dialoog om vertrouwen en samenwerking op alle niveaus van de organisatie op te bouwen. Actief luisteren is een vereiste voor effectieve communicatie.

We bevorderen transparantie door onze teams op de hoogte te houden van relevante ontwikkelingen en ons te richten op gedeelde doelen.

We moedigen kennisdeling aan over organisatorische grenzen heen, waardoor medewerkers actief kunnen bijdragen en toegang hebben tot de informatie die ze nodig hebben om effectief te presteren.



Besluitvorming

We nemen verantwoorde beslissingen op een tijdige en doordachte manier, waarbij we snelheid combineren met zorgvuldige afweging van alle relevante feiten, belanghebbenden en perspectieven.

Wanneer we onvoldoende beslissingsbevoegdheid hebben over een bepaald onderwerp, nemen we het initiatief om de verantwoordelijke persoon te betrekken en te helpen bij het nemen van een beslissing.

We staan achter onze beslissingen, communiceren deze transparant en zorgen voor regelmatige, gezamenlijke implementatie.



Ontwikkelen van medewerkers

We bevorderen een cultuur van erkenning en waardering door de prestaties van onze medewerkers te eren en te erkennen.

We bouwen voort op de sterke punten van mensen en stimuleren samenwerking. Door vertrouwen in onze teams, het delegeren van verantwoordelijkheden en het versterken van besluitvorming, stimuleren we zelfvertrouwen, eigenaarschap en groei.

Via op maat gemaakte ontwikkelingsmogelijkheden en regelmatige dialoog ondersteunen we medewerkers in hun loopbaan en levenslange leertraject, terwijl we de capaciteiten van het team versterken.



Vorm geven aan samenwerking

We bevorderen respectvolle en vertrouwensvolle samenwerking door verwachtingen en uitdagingen openlijk te bespreken. Conflicten lossen we constructief op.

We zetten ons in om muren tussen afdelingen en regio's af te breken en versterken regionale en functionele samenwerking om gezamenlijk succes te behalen. Netwerken tussen teams helpt ons sterke relaties op te bouwen, van elkaar te leren en te profiteren van diverse perspectieven.

We omarmen fouten als kansen om te verbeteren, nemen maatregelen om herhaling te voorkomen en bevorderen een cultuur van leren en groei.



Creëren van een goede werkomgeving

We creëren samen een werkomgeving waarin mensen zich veilig, gewaardeerd en ondersteund voelen – zodat ze kunnen floreren en optimaal presteren.

We geven prioriteit aan fysiek en psychologisch welzijn, eerlijkheid en inclusie. We bieden de juiste tools, middelen en voorwaarden om iedereen in staat te stellen duurzaam en effectief te werken.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**