



Princípios de liderança



Fornecer orientação

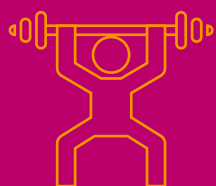
Nossa cultura de liderança é baseada em nossos valores fundamentais: reconhecimento, abertura, liberdade de atuação e confiança.

Com essa base, nossos Princípios de Liderança definem como colocamos esses valores em prática todos os dias. Eles descrevem o que a liderança na ALTANA representa, como inspiramos, capacitamos e apoiamos nossas equipes. Estes princípios promovem uma compreensão comum e servem como lembrete constante para todos os nossos líderes.

Liderar pelo exemplo significa viver os valores que esperamos dos outros. Em tempos de mudança, oferecemos orientação e vemos a transformação como uma oportunidade de crescimento e sucesso a longo prazo.

A comunicação clara de nossos objetivos e expectativas mutuamente acordadas cria transparência e fortalece o compromisso individual. Todos devem entender como sua contribuição apoia nosso sucesso geral.

As responsabilidades são definidas de forma clara e partilhadas de forma transparente. Essa clareza capacita os outros a agir e liderar com confiança.



Assumir responsabilidade

Assumimos a responsabilidade por nossas tarefas, decisões e seus resultados.

Aceitamos a responsabilidade por nossos empregados e os apoiamos na conquista de nossos objetivos corporativos. Abraçamos a responsabilidade no trabalho diário.

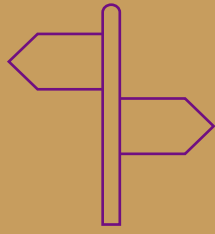
Praticamos um diálogo aberto, claro e respeitoso para construir confiança e colaboração em todos os níveis da organização. A escuta ativa é um requisito para uma comunicação eficaz.

Promovemos a transparência, mantendo nossas equipes informadas sobre acontecimentos relevantes e focando em objetivos compartilhados.

Incentivamos o compartilhamento de conhecimento além dos limites organizacionais, capacitando os empregados a contribuir ativamente e acessar as informações necessárias para o desempenho de forma eficaz.



Comunicação



Tomada de decisões

Tomamos decisões responsáveis de maneira oportuna e ponderada, equilibrando a velocidade com análise cuidadosa de todos os fatos, partes interessadas e perspectivas relevantes.

Quando não temos autoridade suficiente para tomar decisões sobre um determinado assunto tomamos a iniciativa de envolver a pessoa responsável e ajudar a tomar uma decisão.

Somos responsáveis por nossas decisões, comunicamos de forma transparente e garantimos a implementação colaborativa regularmente.



Desenvolvimento de empregados

Promovemos uma cultura de reconhecimento e valorização, honrando e reconhecendo as conquistas de nossos empregados.

Valorizamos os pontos fortes das pessoas e incentivamos a colaboração. Ao confiar em nossas equipes, delegar responsabilidades e incentivar a tomada de decisões, estimulamos a confiança, engajamento e crescimento.

Por meio de oportunidades de desenvolvimento personalizadas e diálogo regular, apoiamos os empregados em sua carreira e aprendizado contínuo, ao mesmo tempo em que fortalecemos as capacidades como equipe.



Criar cooperação

Promovemos a colaboração respeitosa e confiável, abordando expectativas e desafios de forma aberta. Resolvemos conflitos de maneira construtiva.

Quebramos ativamente barreiras e fortalecemos a cooperação inter-regional e interfuncional para alcançar o sucesso coletivo. A criação de networking entre equipes nos ajuda a construir relacionamentos sólidos, aprender uns com os outros e nos beneficiar de perspectivas diversas.

Encaramos os erros como oportunidades de melhoria, tomando medidas para evitar sua recorrência, promovendo uma cultura de aprendizado e crescimento.



Criar um ambiente de trabalho

Criamos em conjunto um ambiente de trabalho onde as pessoas sentem-se seguras, confiantes e apoiadas para que possam prosperar e ter o melhor desempenho.

Priorizamos o bem-estar físico e psicológico, a equidade e a inclusão. Fornecemos as ferramentas, recursos e condições adequados para permitir que todos possam realizar seu trabalho de forma sustentável e eficaz.

The background of the slide features two large, thin blue circles that overlap. The text is centered within the intersection of these circles.

There is a place
where leading means
empowering others.

Together, we are  **ALTANA**